

Programm 2020

Systemisches
Institut
für Führung
und Beratung

SIFB



In diesem Jahresprogramm finden Sie Informationen zu unseren Weiterbildungen und Workshops rund um aktuelle und bewährte Themen systemischen Denkens im Beratungs- und Führungskontext. Grundgedanke aller Workshops ist, systemische Theorie und professionelles Handeln gewinnbringend zu verbinden. Unser Angebot richtet sich an alle, die neue Impulse suchen, ihre Praxis reflektieren wollen und Spaß am gemeinsamen Erforschen haben.

Es warten viele unterschiedliche Workshop-Formate auf Sie:

Klassiker wie **Organisation und Entscheidung**, der Entscheidungsfindungsprozesse und deren Bedingungen im Kontext neuer Arbeitsformen behandelt;

Macht und Status, ein Format für Frauen, in dem es um schöpferische Aspekte der Macht geht;

Managing the unexpected, der Improvisationstheater als Methode für das Personalwesen vorstellt;

Biografische Muster und Führung, ein selbsterfahrungsorientierter Workshop, der an der Schnittstelle von Person und Organisation ansetzt und vieles mehr.

Unsere größeren Formate sind die einjährige Weiterbildung **Systemische Beratung – Schwerpunkt Organisation** und die viermonatige Fortbildung **Systemisches Führen**.

In Herbst starten wir in Kooperation mit dem Ausbildungsinstitut Meilen in der Schweiz unser **Bifocal Advanced Program**, ein Aufbaucurriculum, das neben dem Ausbau systemischer Grundlagen einen Prozess direkt mit dem Kunden beinhaltet. Ausbildungsort ist Zürich.

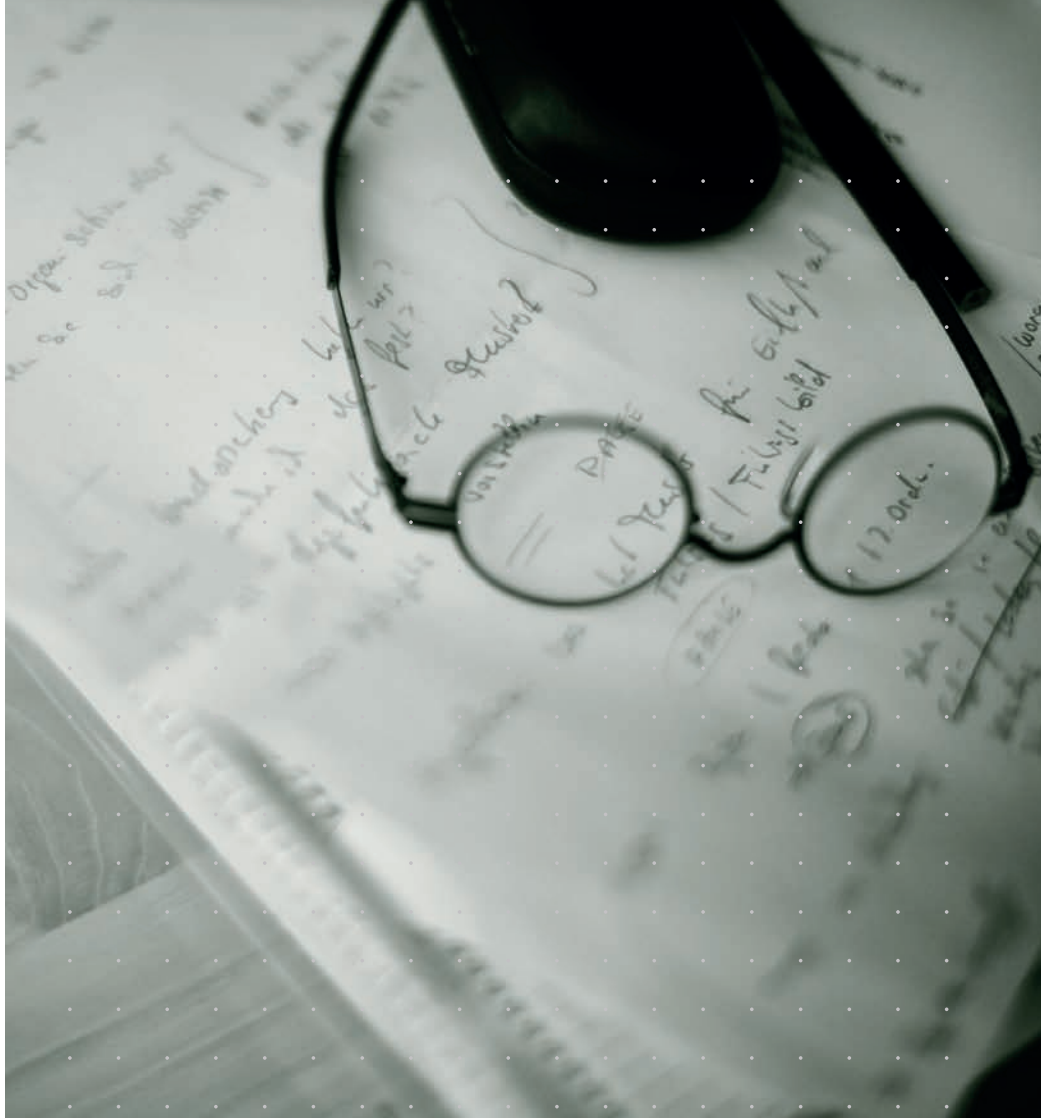
Auf anregende Veranstaltungen und Diskussionen freut sich
Ihr SIFB Team

Wenn Sie Fragen zu unseren Angeboten haben, können Sie gerne ein persönliches Beratungsgespräch mit uns vereinbaren.

Unser Kontakt:

info@sifb.de

+49 (30) 35126072



Inhalt

| | |
|--|----|
| Vorwort | 3 |
| Sportpsychologie für Training & Coaching | 6 |
| Organisation und Entscheidung | 7 |
| Nonverbale Kommunikation | 8 |
| Coaching im System | 9 |
| Feldwirkung und Spiegeeffekte | 10 |
| Resilienz für die VUCA-Welt | 11 |
| Macht und Status | 12 |
| Managing the Unexpected | 13 |
| Biografische Muster und Führung | 14 |
| Innovation in Organisationen | 15 |
| Systemische Weinprobe | 16 |
| Weiterbildung Organisationsberatung | 18 |
| Fortbildung Systemisch Führen | 19 |
| Team | 20 |
| Veranstaltungsort | 23 |
| Kontakt und Anmeldung | 23 |

Sportpsychologie für Training & Coaching

Erkenntnisse der Sportpsychologie bieten wertvolles Wissen darüber, wie wir in herausfordernden Situationen unser volles Potential abrufen können.

Termine und Zeiten

24. Januar 2020

17:00 - 20:00 Uhr

25. Januar 2020

9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

**Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen**

Maximal 14
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen

380 EUR zzgl. MWSt.

Unternehmen

450 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

**André Kasiske
Jan Kasiske
Sebastian Debnar-Daumler**

Nicht jede*r Athlet*in benötigt psychologische Beratung, aber sportpsychologische Vorbereitung bietet viele Vorteile. Dieses Prinzip wird auf die berufliche Coaching-Praxis übertragen. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, das eigene beraterische Spektrum zu erweitern, indem wir uns in die Sporthypnose praktisch einarbeiten.

In diesem Workshop lernen Sie sowohl einige theoretische Modelle als auch kreative Methoden und Techniken der Sportpsychologie kennen und anwenden. Wir erkunden die Perspektive des Leistungssports und die Zugänge zum Unbewussten, um die individuelle Leistungsfähigkeit zu erhöhen.

Gleichzeitig wechseln wir die Perspektive und suchen nach Parallelen und Anwendungsgebieten in Training und Coaching. Dazu verbinden wir unterschiedliche Ansätze aus dem Individual- und Teamsport. Wir nutzen hypnosystemische Sichtweisen, personenzentrierte Ansätze und Konzepte der mentalen Selbstführung.

Coaching im System

Wirksames Coaching hat stets mehrere Ebenen im Blick. Wirksames Coaching beachtet das Spannungsfeld von Person und Organisation:

- ➔ Die Person mit Ihren Besonderheiten, Prägungen und Erfahrungen
- ➔ Die Organisation, mit ihren Strukturen, Eigen-Logiken und ihrer Komplexität

Das setzt voraus, dass man die Muster und Logiken von Organisationen erkennen und damit umgehen kann, und gleichzeitig ein Verständnis für die Besonderheiten, das Verhalten und die Wirkung des Coachees auf diese Muster hat.

In diesem Workshop vermitteln wir Handwerkszeug, um im Coaching zielgerichtet das System bzw. die Organisation zu erfassen und abzufragen. Genauso wichtig ist ein Verständnis für die Personenseite: Mit welcher „Brille“ sind die Kund*innen unterwegs, was prägt ihr Verhalten, ihre Sicht auf die Welt?

Wir arbeiten mit Live-Coachingsequenzen, konkreten Fallbeispielen der Teilnehmer*innen und praxistauglicher Theorie.

Termine und Zeiten

7. Februar 2020

17:00 - 20:00 Uhr

8. Februar 2020

9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

**Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen**

Maximal 10
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen

380 EUR zzgl. MWSt.

Unternehmen

450 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

**Edmund Damm
Marion Schenk**

„ ... kommen wir zur Frage, durch welche Operationen eine Organisation sich von anderen ... Systemen unterscheidet. ... Die Antwort lautet: durch Entscheidung.“
– Niklas Luhmann

Organisation und Entscheidung

Für Berater*innen und Führungskräfte ist es unerlässlich, sich mit den Entscheidungsprämissen in Organisationen zu beschäftigen. Wir nutzen Theorien von Niklas Luhmann und Stefan Kühl, um daraus ganz praktische Schlüsse für den Beratungs- und Führungsalltag zu ziehen.

In diesem Workshop wollen wir Sie einladen, einen Blick auf Entscheidungsstrukturen und -prämissen in Organisationen zu richten.

- ➔ Was verstehen wir unter den Entscheidungsprämissen Programm, Kommunikationsstruktur und Personal?
- ➔ Wie kann ich diese erkennen und sinnvoll beeinflussen
- ➔ Was bedeutet das für die Schauseite, die formale und die informale Seite der Organisation:
Wo finden Veränderungen eigentlich statt?
- ➔ Wie ist mein Verhältnis zu Entscheidungen?

Ganz nach dem Motto: „Theorie ist nötig, um die Praxis sinnvoll zu begreifen ... oder Erfahrung ist nützlich und unvollkommen“.

Termine und Zeiten

13. Februar 2020
17:00 - 20:00 Uhr
14. Februar 2020
9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

**Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen**
Maximal 12
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen
380 EUR zzgl. MWSt.
Unternehmen
450 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

**Jan Kasiske
Marion Schenk**

„Mein Körper spricht,
warum weiß ich nichts davon ...?“

Nonverbale Kommunikation

Nonverbale Kommunikation ist sowohl eine biographische als auch „analoge“ Sprache des Augenblicks und wird oft mystifiziert. Dennoch bewegen wir uns meist mit ähnlichen Verhaltensweisen und Mustern in unserer Arbeitswelt. Wie kann das sein?

Wir gehen im Workshop den Fragen von Wirkung und Ausdrucksfacetten des eigenen körperlichen Ausdrucks nach. Sind Aufmerksamkeit, Ausstrahlung und guter Kontakt in unserem körperlichen Ausdruck mittels Mimik, Bewegung, Haltung, Humor und Stimmklang lesbar?

Was teile ich mit, wie teile ich es mit, wie kommt es an, wann bin ich in welcher Situation „überzeugend“, wie gehe ich mit meinen Widersprüchen und Stresszeichen von Wort und Körper um?

Um diese Fragen zu bearbeiten, werden praktische Methoden des Embodiments vorgestellt, um explizite Situationen im leiblichen Kontext zu analysieren und zu verändern.

Termine und Zeiten

06. und 07. März 2020
jeweils 9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

**Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen**
Maximal 12
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen
600 EUR zzgl. MWSt.
Unternehmen
750 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

Alexander Veit

Feldwirkung und Spiegeleffekte

Sowohl die Produkte und Dienstleistungen, die Organisationen anbieten, als auch die Kundensysteme, mit denen sie arbeiten, haben Einfluss auf Spielregeln, Strukturen und Kommunikationsmuster der Organisation. Zu dieser Beobachtung werden wir im Workshop mehrere Fragen behandeln:

Termine und Zeiten

12. und 13. März 2020
jeweils 9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen
Maximal 12
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen
600 EUR zzgl. MWSt.
Unternehmen
750 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

Pascale Meyer
Marion Schenk

Veranstaltungsort

Zürich

- ➔ Was verstehen wir unter Feldwirkung und Spiegeleffekten?
- ➔ Welche Auswirkungen haben diese auf die alltägliche Arbeit in meiner Organisation?
- ➔ Welche Systemischen Grundbegriffe (SYSTEM/UMWELT, KOMMUNIKATION, KONTINGENZ U. Ä.) können „praktische“ Erklärungen liefern?
- ➔ Welche Wirkung haben Produkt, Dienstleistung, Kund*innen oder Klient*innen auf die Muster meiner Organisation?

Wir möchten Sie einladen, einen vertieften systemtheoretischen Blick auf Organisationen zu werfen. Im Zentrum steht dabei die Frage, wie erkennen wir Spiegeleffekte und Feldwirkungen, wann sind sie sinnvoll für die Organisation und wo verhindern sie Veränderung und Entwicklung?

Resilienz für die VUCA-Welt

Was macht Sie und Ihre Organisation in Zeiten großer Veränderungen und Dauerbelastungen „resilient“ – also widerstandsfähig – gegen schwierige Einflüsse und Gefährdungen von außen und innen? Was können Führungskräfte dazu beitragen, um die Resilienz in der Organisation zu sichern, wenn sich Angebote verlagern, veränderte Nachfragen entstehen und sich gleichzeitig auch noch das Führungsverständnis ändert?

Wenn Sie die Stärkung der Resilienz in den Fokus Ihrer Führung nehmen,

- ➔ begegnen Sie Veränderungen und Unsicherheit konstruktiv,
- ➔ reduzieren Sie den Druck auf sich und Ihr Team,
- ➔ bleiben Sie und Ihr Team in Krisen handlungsfähig und
- ➔ erzielen Sie nachhaltig bessere Ergebnisse für sich und Ihr Unternehmen.

Im Workshop betrachten wir Resilienz systemisch, arbeiten am Unterschied von personaler und organisationaler Resilienz und integrieren Erkenntnisse aus der aktuellen Forschung zu Schutz- und Risikofaktoren.

Termine und Zeiten

22. und 23. April 2020
jeweils 9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen
Maximal 12
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen
600 EUR zzgl. MWSt.
Unternehmen
750 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

Hartmut Epple
Myriam Rubert

Macht und Status

Die Auseinandersetzung mit dem Thema Macht polarisiert. Gerade Frauen begegnen der Begrifflichkeit häufig mit Ablehnung.

Über Machtmissbrauch wird viel gesprochen. Die konstruktiven und produktiven Anteile des Phänomens Macht kommen dabei leider häufig zu kurz. Wir gehen davon aus, dass eine „geklärte Haltung“ zu den Themen Macht und Status Machtmissbrauch vorbeugt und es der einzelnen Person ermöglicht, die produktiven Kräfte, die der Macht innewohnen, zu nutzen. Das individuelle Verhältnis zur Thematik Macht beeinflusst sowohl das eigene Führungsverhalten als auch die eigene Positionierung und Stellung in der Organisation. In diesem Workshop analysieren wir die persönliche Haltung zu und den individuellen Umgang mit Macht, Machtangeboten und Status.

- ➔ Streben Frauen weniger oder anders nach Macht?
- ➔ Wie wirkt Macht im System?
- ➔ Wie durchschaue ich Status- und Machtspiele?
- ➔ Wie kann ich konstruktiv mitspielen?

Es werden sowohl biografische als auch soziologische und psychologische Zugänge zur Thematik genutzt. Die Analyse organisationaler Aspekte, deren Wirkungen auf die Einzelnen sowie praktische Übungen runden den Workshop ab.

Termine und Zeiten

18. und 19. Juni 2020
jeweils 9:00 - 17:00 Uhr
Am 18. Juni Kaminabend
19:00 - 20:30 Uhr

Zielgruppe

**Frauen, die führen
oder dies anstreben,
Beraterinnen,
Personalentwicklerinnen**
Maximal 12
Teilnehmerinnen

Kosten

Selbstzahlerinnen
650 EUR zzgl. MWSt.
Unternehmen
800 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

Marion Schenk

Managing the Unexpected

...mit angewandter Improvisation.

Der Alltag von Führungskräften und Personaler*innen ist immer häufiger von nicht planbaren Ereignissen bestimmt. So entsteht oft das Gefühl, nicht mithalten zu können. Das Improvisationstheater nach Keith Johnston bietet für diese Situationen kreative Lösungen und eine konstruktive Haltung an. Vom „Ja, aber ...“ zum „Ja, genau ... und?“ Wir gehen diesen Schritt, der mit Gewohnheiten bricht und durch eine positive Grundhaltung neue Lösungswege eröffnet. Wir erleben Ansätze und Methoden aus dem Improvisationstheater, die auf folgende Fragen Antworten geben können:

- ➔ „Scheiter heiter.“ Wie kann ich mit Fehlern konstruktiv und humorvoll umgehen?
- ➔ „Im Moment sein.“ Wie kann ich mit weniger Stress und mehr Vertrauen wechselnden Anforderungen begegnen, obwohl ich doch alles so genau geplant hatte?
- ➔ „Folge deinem ersten Impuls.“ Wie kann ich für mich und meine Balance sorgen?

An Praxisbeispielen der Teilnehmenden wollen wir diese Prinzipien erproben. Spaß am Spiel und am Experimentieren sind gefragt, aber es gilt immer: Niemand muss auf die Bühne!

Termine und Zeiten

11. September 2020
17:00 - 20:00 Uhr
12. September 2020
9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

**Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen**
Maximal 14
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen
380 EUR zzgl. MWSt.
Unternehmen
450 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

**Jan Kasiske
Tatjana Glücks-Trommershäuser**

Biografische Muster und Führung

Termine und Zeiten

22. Oktober 2020

17:00 - 20:00 Uhr

23. Oktober 2020

9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen

Maximal 14
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen

380 EUR zzgl. MWSt.

Unternehmen

450 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

Hartmut Epple

Führungsverhalten wird durch das organisationale Umfeld und durch persönliche Überzeugungen, Haltungen und Erfahrungen geprägt. Im Laufe unserer Sozialisation erwerben wir Verhaltensmuster, Wertvorstellungen, Glaubenssätze und einen Umgang mit Emotionen. Wir entwickeln Vorlieben bei Themen wie Autorität, Kooperation, Konkurrenz, Konflikt, Status und Geld.

Wenn wir unsere biografischen Muster bewusst kennen und nutzen, sind wir als Führungskräfte oder Berater*innen anschlussfähiger an Organisationen. Gemeinsam wollen wir in diesem Workshop den Fragen nachgehen,

- wie Organisationskultur und biografisch entwickelte Kulturvorlieben interagieren,
- wie biografische Muster im Führungsalltag und in der Beratung als Ressource genutzt werden können und wo es Sinn macht, diese anzupassen.

Innovation in Organisationen

Wie kommt Neues in die Welt?

Das Kennzeichen von Innovation ist, dass sie wenig planbar scheint und eher im Erleben sichtbar wird. Das macht sie für uns zur schillernd-schönen Herausforderung. Innovation aber zum himmlischen Götterfunken zu verklären, der nur Genies zugänglich ist, wäre unpassend.

Das Konzept der sozialen Evolution mit dem Beobachtungsschema von Variation, Selektion und Restabilisierung kann genutzt werden, um reale Veränderung in organisationsinternen Strukturen zu beobachten.

- Wie können Innovationsprozesse im Wissen um die Unmöglichkeit von Steuerung unterstützt werden?
- Wie wirken sie in der Organisation?

In diesem Workshop wollen wir Sie einladen, beispielhaft an und mit der Methode des Design Thinkings zu erleben, wie Innovation entsteht.

- Wie können wir den Dreiklang von Variation, Selektion und Restabilisierung beeinflussen
- Und welche Rolle spielt letztlich der vermeintlich göttliche Zufall bei all dem?

Termine und Zeiten

6. November 2020

17:00 - 20:00 Uhr

7. November 2020

9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen

Maximal 12
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen

380 EUR zzgl. MWSt.

Unternehmen

450 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

Moritz Avenarius
Marion Schenk

Systemische Weinprobe

Einmal im Jahr findet unsere systemische Weinprobe statt. Mit einem Augenzwinkern führt uns Ruth Slomski durch das System Wein. Sie zeigt uns Weine, die einen Unterschied machen und vielleicht auch Anschluss finden. Treuen Sie sich auf einen geistreichen Abend mit anregenden Gesprächen.

Termine und Zeiten

30. Oktober 2020
19:00 - 21:00 Uhr

Kosten

45,00 € zzgl. MwSt.

Leitung

Ruth Slomski

„Man will Weißwein trinken.
Der Wein ist noch nicht gekühlt.

Man muss also warten.

Die Differenzen Wein/andere
Getränke, gekühlt/nicht gekühlt,
warten müssen/trinken können
strukturieren die Situation,
ohne dass es nötig oder auch
nur hilfreich wäre, die Einheit
der jeweils benutzten Differenz
zu thematisieren.“

– (Ruth Slomski angelehnt an
Ulmann in: Soziale Systeme,
S. 597)



Weiterbildung

Systemische Beratung Schwerpunkt Organisation

Ziel der Weiterbildung ist ein umfassendes systemisches Verständnis für Beratungsprozesse in Organisationen. Zur Beschreibung und Erklärung der relevanten Dimensionen von Organisationen stützen wir uns auf systemtheoretische Ansätze nach Niklas Luhmann.

Die Weiterbildung setzt sich aus 10 verschiedenen Modulen zusammen. Die einzelnen Module vermitteln methodisches Wissen, Basistheorie sowie reflektierte Eigenerfahrung. Neben der Aneignung neuer Inhalte und Methoden versteht sich die Weiterbildung als persönlicher Entwicklungsprozess. Die Gruppe dient als Spiegel und „Lernfeld“ für gruppendynamische Prozesse von Organisationen.

- ➔ Modul 1 Organisationen verstehen
- ➔ Modul 2 Diagnose
- ➔ Modul 3 Prozess und Intervention
- ➔ Modul 4 Systemtheorie
- ➔ Modul 5 Coaching
- ➔ Modul 6 Macht in Organisation, Prozess und Beziehung
- ➔ Modul 7 Gruppen und Teamdynamik
- ➔ Modul 8 Schauspiel – Inszenierung – Status
- ➔ Modul 9 Rolle und Führung
- ➔ Modul 10 Beratungsidentität und -rolle

Termine und Zeiten

19 Workshopstage

4. September 2020
bis 8. Oktober 2021

Alle Termine unter
www.sifb.de/termine

Zielgruppe

Führungskräfte,
Berater*innen,
Personalentwickler*innen
Maximal 14
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahlerinnen
5.900 EUR zzgl. MWSt.
Unternehmen
7.200 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

Hartmut Epple
Jan Kasiske
Marion Schenk

Fortbildung

Systemisches Führen

Erfolgreich Führen wird zunehmend schwieriger, anspruchsvoller und komplexer. Was gerade noch gut und sinnvoll war, scheint kurz darauf schon nicht mehr hilfreich. Neue, junge Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen (die Generation Y, digital Natives etc.) stellen neue Anforderungen, ältere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sollen weiterhin motiviert werden. Der Druck nimmt zu, die Zeit ab.

Sie müssen dabei handlungsfähig bleiben und daher für sich und andere neu definieren, was es heißt, ein Vorbild zu sein, motivieren zu können, situationsgerecht zu führen und strategisch zu denken.

Im Kontext dieser systemischen Fortbildung reflektieren Sie Ihre Ressourcen und Ihren Führungsalltag. Das Wissen erfahrener Führungskräfte und die Impulse jüngerer Führungskräfte ergänzen wir um systemische und gruppendynamische Ansätze sowie neuste wissenschaftliche Erkenntnisse.

- ➔ Modul 1 Meine Organisation – quer gedacht
- ➔ Modul 2 Meine Führungsleitlinien im Spannungsfeld von transaktionaler/transformationaler und agiler Führung
- ➔ Modul 3 Führung – Macht – Status
- ➔ Modul 4 Coaching

Termine und Zeiten

20. und 21. Februar 2020
19. und 20. März 2020
7. und 8. Mai 2020
28. und 29. Mai 2020
jeweils 9:00 - 17:00 Uhr

Zielgruppe

Führungskräfte
Maximal 8
Teilnehmer*innen

Kosten

Selbstzahler*innen
3.400 EUR zzgl. MWSt.
Unternehmen
4.200 EUR zzgl. MWSt.

Leitung

Hartmut Epple
Jan Kasiske
Marion Schenk

Team

Zum Ausbildungsteam gehören neben **erfahrenen Berater/innen** auch **Experten/-innen aus Wirtschaft und Wissenschaft**.



Marion Schenk

Systemische Organisationsberaterin, Diplom-Psychologin & Diplom-Kauffrau, Senior Coach (BDP)

Aktuelle Arbeitsfelder:

Führungskräfteentwicklung, Coaching, Team- & Personalentwicklung, Managementdiagnostik, Strategie-Entwicklung, Organisationsberatung



Hartmut Epple

Diplom-Psychologe, systemischer Organisationsberater, Lehrender für Systemische Therapie und Beratung (DGSP)

Aktuelle Arbeitsfelder:

Beratung, Coaching und Supervision in Sozialunternehmen, Verwaltung, Profitbetrieben und Verbänden, Führungskommunikation, Teamentwicklung, Konfliktmanagement



Jan Kasiske

Diplom-Wirtschaftspädagoge & Personalentwickler (MA), Trainer für HR-Management, Systemischer Berater

Aktuelle Arbeitsfelder:

Führungskräfteentwicklung, Coaching, Team- und Personalentwicklung, Training, Strategie-Entwicklung, Großgruppenmoderation, Organisationsberatung, Improvisationstheater

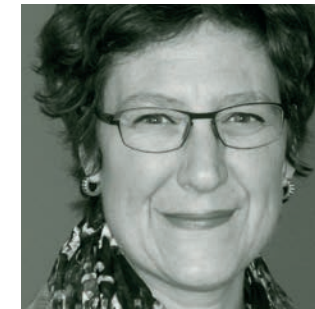


Alexander Veit

Pantomime, Regisseur und Konzept-Künstler, Dozent für nonverbale Kommunikation

Aktuelle Arbeitsfelder:

Coaching und Training zur nonverbalen Kommunikation, Auftrittsentwicklung, Körper in Führung, System und Körper, Keynote Speaker



Ruth Slomski

Diplom-Pädagogin, Systemische Beraterin, Gendertrainerin

Aktuelle Arbeitsfelder:

Lernen in der Arbeit, Kommunikation und Gender Diversity; Qualitätsentwicklung; Coaching & Biografiearbeit; systemische Weinproben



Pascale Meyer

Systemische Organisationsberaterin, Coach, Trainerin, Juristin

Aktuelle Arbeitsfelder:

Führungskräfteentwicklung, Coaching, Organisations-, Team- & Personalentwicklung, Interkulturelle Zusammenarbeit, Strategieentwicklung



André Kasiske

Diplom Sportlehrer, Personalentwickler, Systemischer Berater und Coach

Aktuelle Arbeitsfelder:

Führungskräfte- und Teamentwicklung, Lehre an der Hochschule St.Gallen, Forschungsschwerpunkt: Führung und Motivation, kulturelle Transformation, Mentaltrainer Sport

Moritz Avenarius

systemischer Innovationsberater für analoge Veränderungsprozesse in die digitale Zukunft

Aktuelle Arbeitsfelder:

Design Thinking und LEGO SERIOUS PLAY, Workshops sowie BarCamps, Zukunftswerkstätten und World Cafés, Stärkung der Innovationskraft von Unternehmen



Tatjana Glücks-Trommershäuser

Schauspielerin, Improptainerin, Stimpfpädagogin

Aktuelle Arbeitsfelder:

inklusive und interkulturelle Theaterprojekte, angewandte Improvisation, z. Zt. engagiert beim Original Gruselndinner



Edmund Damm

Diplomingenieur., Organisationsberater, Executive Coach, Gestalttherapeut

Aktuelle Arbeitsfelder:

Führungskräfte-Coaching, Organisationsberatung, Strategieberatung, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Projekt- und Prozessmanagement



Myriam Rubert

Diplom Psychologin, Geschäftsführende Gesellschafterin von WITOS Berlin PartG

Aktuelle Arbeitsfelder:

Führungskräfteentwicklung, Organisationsberatung, Senior Coach



Veranstaltungsort

(in der Regel)

Systemisches Institut für Führung und Beratung

Schönhauser Allee 6-7

10119 Berlin

Kontakt und Anmeldung

info@sifb.de

Telefon: +49 (30) 35126072

Systemisches
Institut
für Führung
und Beratung



Schönhauser Allee 6/7
D-10119 Berlin
+49 (30) 35126072
info@sifb.de
www.sifb.de